



LES FONDAMENTAUX DU MANAGEMENT D'ÉQUIPE

PROGRAMME

Assumer son rôle de manager

- Clarifier son rôle managérial.
- Identifier ce qui fonde l'autorité du manager.
- Intégrer les différentes modalités : management à distance ou hybride, télétravail...

Orienter l'action de son équipe

- Améliorer la performance collective de l'équipe.
- Définir des règles du jeu efficaces à respecter dans l'équipe.
- Formaliser les objectifs et en assurer le suivi.
- Les critères à respecter dans la définition d'objectifs.

Agir efficacement sur les motivations individuelles

- Créer les conditions de la motivation de ses collaborateurs.
- Reconnaître positivement ses collaborateurs.
- Adapter son management à chaque collaborateur pour développer l'autonomie.

Conduire les entretiens individuels de management

- Transmettre une consigne.
- Formuler une demande.
- Savoir "dire non" à une demande.





Objectifs

- Améliorer la qualité de la communication au sein d'une structure
- Améliorer la relation entre les acteurs externes et internes
- Renforcer la cohésion au sein d'une équipe de travail



Prérequis

Aucun prérequis n'est demandé.

Public

Toute personne amenée à conduire un entretien annuel et/ou professionnel



Durée

1 journée soit 7 heures de formation.



Tarif

Inter entreprise / Intra entreprise



Modalités d'évaluation

- Échanges de pratiques et partage d'expérience
- Mises en situation/jeux de rôles

Une attestation de formation sera délivré à la fin de la formation.

Accès PMR

Pour toutes informations concernant nos conditions d'accès au public en situation d'handicap, merci de contacter notre référent handicap :
Mme Florence VIDOT



Accès à la formation

L'admission à une formation continue se fait sur demande de l'entreprise, ou sur demande des stagiaires après un entretien personnel approfondi.

Taux de satisfaction

Taux de satisfaction à venir en 2024



À la fin de la formation, le stagiaire sera capable de
de manager efficacement une équipe dans l'objectif de créer un environnement de travail stable.

